

Explanation.- (1) Classification of Zones.- Zones A, B and C shall comprise the following areas:

- (1) Zone - A - Corporations
- (2) Zone - B - All types of Municipalities
- (3) Zone - C - Areas other than those mentioned in Zone 'A' & Zone 'B'

(2) Dearness Allowance : In addition to the above minimum rates of basic wages, the employees shall be paid dearness allowance as follows:-

(i) The dearness allowance is linked to the Average Chennai City Consumer Price Index for the year 2010, that is, 161 points (with base 2001=100) and for every raise of one point over and above 161 points, Rs.38.45 (Rupees thirty eight and paise forty five only) per month shall be paid as dearness allowance.

(ii) The dearness allowance shall be calculated from the first April of every year on the basis of the average of the consumer price indices of the preceding twelve months, that is, from January to December.

(iii) The first calculation of dearness allowance shall be effective from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette* based on the Average Chennai City Consumer Price Index Number of the previous year.

(3) Where the nature of work is the same, no distinction in the payment of wages shall be made in the case of men and women employees.

(4) (i) To arrive at daily wages, the monthly wages shall be divided by 26.

(ii) To arrive at monthly wages, the daily wages shall be multiplied by 30.

(5) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the existing wages shall be continued to be paid.

Revision of minimum rates of wages for the employment in any Oil Mill under the Act.

[G.O. (2D) No. 76, Labour Welfare and Skill Development (J1), 10th September 2024, ஆவணி 25, குரோதி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2055.]

No. II(2)/LWSD/948/2024.— In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No. II(2)/LE/564/2019, published at pages 666 - 667 of Part II—Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 10th July 2019, the Governor of Tamil Nadu, after consultation with the Advisory Board, hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the employment in any Oil Mill in the State of Tamil Nadu specified in column (1) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column

(2) thereof, the draft of the same having been previously published as required by clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. This Notification shall come into force with effect on and from the date of its publication in the *Tamil Nadu Government Gazette*.

THE SCHEDULE.

Employment in any oil mill.

Classes of Employees.		Minimum rates of basic wages. (Rs. P.)
(1)		(2)
I. Staff:		
(1)	Clerk.	7584.00 per month.
(2)	Time-Keeper.	
(3)	Cashier.	
(4)	Typist.	
(5)	Peon.	7382.00 per month.
(6)	Office Boy.	7149.00 per month.
(7)	Watchman.	7481.00 per month.
II. Skilled:		
(1)	Electrician.	291.00 per day.
(2)	Engine Driver/ Operator.	
(3)	Expeller Maistry/ Supervisor.	
(4)	Carpenter/ Blacksmith.	288.00 per day.
(5)	Fitter/Mechanic.	286.00 per day.
(6)	Boiler Man.	288.00 per day.
(7)	Rotary Man.	286.00 per day.

Provided that in case of Rotary man, if the wages are paid on piece rate basis, they shall be paid at Rs.75.20 per bag of 80 kilograms of groundnut seeds and at Rs.92.25 per bag of 75 kilograms of gingelly seeds.

(8)	Pint Man.	286.00 per day.
-----	-----------	-----------------

Provided that in case of Pint man, if the wages are paid on piece rate basis, they shall be paid at Rs.98.45 per bag of 80 kilograms of groundnut seeds and at Rs.115.50 per bag of 75 kilograms of gingelly seeds.

(9)	Tinker.	8.25 per tin
-----	---------	--------------

(inclusive of materials to be brought by the employees)

(10)	Refinery Operator.	8699.00 per month.
(11)	Solvent Extraction Plant Operator.	
III. Unskilled :		
(1)	Sweeper.	269.00 per day.
(2)	Cake Carrier.	
(3)	Mazdoor.	
(4)	Decorticator (Groundnut carrier, husk carrier, gunny bag filler, gunny bag stitcher).	277.00 per day.
(5)	Winnower.	279.00 per day.
(6)	Expeller Attender.	
(7)	Oil Packer.	
(8)	Boiler Attender.	

Explanation.- (1) Dearness Allowance.- In addition to the minimum rates of basic wages fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as indicated below:-

(i) The dearness allowance is linked to the Average Chennai City Consumer Price Index for the year 2010, that is 161 points (with base 2001=100) and for every raise of one point over and above 161 points, an increase of Rs.44.40 (Rupees Forty four and paise forty only) per month shall be paid as dearness allowance.

(ii) The dearness allowance shall be calculated every year on the first April on the basis of the average of the indices for the preceding twelve months, that is from January to December.

(iii) The first calculation shall thus be effective from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette*, based on the Average Chennai City Consumer Price Index of the previous year.

(2) Where the nature of work is the same, no distinction in the payment of wages shall be made between men and women employees.

(3) (i) To arrive at daily rates of wages, the monthly wages shall be divided by 26.

(ii) To arrive at monthly rates of wages, the daily wages shall be multiplied by 30.

(4) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the same shall be continued to be paid.

**தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டுத் துறை
Disputes between Workmen and Managements
referred to Industrial Tribunal for Adjudication**

திருவள்ளூர் டெக்ஸ்டைல்ஸ் (பி) லிமிடெட், இராசிபுரம்

[அரசாணை (டி) எண். 627, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு(டி1)த் துறை, 23 ஆகஸ்ட் 2024, ஆவணி 7, குரோதி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2055.]

No.II(2)/LWSD/949/2024.—திருவள்ளூர் டெக்ஸ்டைல்ஸ் (பி) லிமிடெட், இராசிபுரம் என்ற நிருவாகத்திற்கும், சேலம் ராஜாஜி மாவட்ட பஞ்சாலை அண்ணா தொழிலாளர் சங்கம் இராசிபுரம் என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சாராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்; இத்தகராறை எழுவினாவுடன் சென்னை, தொழிற்சார்ப்பாயத்தின் தீர்விற்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்; 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, மேற்சொன்ன தகராறை கீழ்க்காணும் எழுவினாவுடன் சென்னை, தொழிற் சார்ப்பாயத்தின் தீர்விற்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

எழுவினா

திருவள்ளூர் டெக்ஸ்டைல்ஸ் (பி) லிமிடெட், என்ற நிறுவனம் கடந்த 23.05.2022 அன்று முதல் சட்டவிரோதமாக முன்னறிவிப்பின்றி ஆலையின் உற்பத்தியை நிறுத்தி தொழிலாளர்களுக்கு பணிவழங்காமல் உள்ளதை தவிர்த்து மீண்டும் ஆலையை இயக்க தொழிலாளர்களுக்கு பணிவழங்க வேண்டுமென்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளக்குமாறு சென்னை தொழிற்சார்ப்பாயம் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

[அரசாணை (டி) எண். 628, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு(டி1)த் துறை, 23 ஆகஸ்ட் 2024, ஆவணி 7, குரோதி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2055.]

No.II(2)/LWSD/950/2024.—நிருவாகம் திருவள்ளூர் டெக்ஸ்டைல்ஸ் (பி) லிமிடெட், இராசிபுரம் என்ற நிருவாகத்திற்கும், சேலம் ராஜாஜி மாவட்ட பஞ்சாலை அண்ணா தொழிலாளர் சங்கம், இராசிபுரம் என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சாராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்; மேற்சொன்ன தகராறை எழுவினாவுடன் தொழிற்சார்ப்பாயத்தின் தீர்விற்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்; 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் சாராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, மேற்சொன்ன தகராறை கீழ்க்காணும் எழுவினாவுடன் சென்னை தொழிற் சார்ப்பாயத்தின் தீர்விற்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் இதனால் ஆணையிடுகிறார்.