

3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum wages in Tribal Areas in Himachal Pradesh.

The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as under:—

- (i) **Unskilled.**— An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled.**—A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled.**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled.**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,

Sd/-
(PRIYANKA BASU INGTY),
Secretary (Lab. Emp. & O.P.).

श्रम रोजगार एवं विदेशी नियोजन विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 23 सितम्बर, 2024

5. वानिकी उद्योग

संख्या : Shram(A)4-1/2024.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि "वानिकी उद्योग" के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और कर्मकारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01-04-2024 से संशोधित किया जाए;

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या श्रम(ए)4-2/2018-पी-II, तारीख 24-04-2023 द्वारा, एक न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी;

उक्त समिति की बैठक तारीख 20-06-2024 को हुई थी जिसमें समस्त उन्नीस अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था और सरकार द्वारा यह निर्णय लिया गया है कि संशोधित न्यूनतम मजदूरी 01-04-2024 से लागू होगी।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपरोक्त वर्णित अनुसूचित नियोजन में कार्यरत कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01-04-2024 से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं:-

| कर्मकारों के प्रवर्ग | संशोधित दैनिक | न्यूनतम मजदूरी मासिक |
|---|---------------|----------------------|
| अकुशल कर्मकार | | |
| 1. वृक्षों का गिराना | रुपए 400 | रुपए 12000 |
| 1. लेबर (छांगी) | रुपए 423 | रुपए 12690 |
| 2. फ़ैलर (गिरानी) | रुपए 409 | रुपए 12270 |
| 2. लागिंग एण्ड साइंग टिम्बर पासिंग सहित | | |
| 1. ड्रेसर (पंचानी) | रुपए 409 | रुपए 12270 |
| 2. सायर (चिरानी) | रुपए 503 | रुपए 15090 |
| 3. ब्लैकस्मिथ | रुपए 473 | रुपए 14190 |
| 3. दुलान, ढेरी लगाना और शारीरिक श्रम द्वारा इमारती लकड़ी का हस्तांतरण: | | |
| 1. दुलाई के लिए मजदूर | रुपए 409 | रुपए 12270 |
| 2. इमारती लकड़ी को लादने और उतारने के लिए मजदूर। | रुपए 409 | रुपए 12270 |
| 4. रज्जुमार्ग द्वारा इमारती लकड़ी की दुलाई: | | |
| 1. स्पैन मिस्त्री-कम-सुपरवाइजर | रुपए 503 | रुपए 15090 |
| 2. स्पैन मिस्त्री | रुपए 473 | रुपए 14190 |
| 5. पक्की नाली, (वॉटर स्लाइड), पत्थरू (ड्राई स्लाइड), नाला बहान और दरिया बहान और (रिवर फलोटींग) द्वारा दुलाई: | | |
| 1. मोहरी वाला मिस्त्री | रुपए 539 | रुपए 16170 |
| 2. तारू | रुपए 517 | रुपए 15510 |
| 3. असिस्टेंट मिस्त्री / (हेल्पर मिस्त्री) | रुपए 483 | रुपए 14490 |
| 4. दरियामैन | रुपए 517 | रुपए 15510 |
| 5. घालू | रुपए 440 | रुपए 13200 |
| 6. जमादार | रुपए 440 | रुपए 13200 |
| 6. यंत्रिकृत लोगिंग और लकड़ी की निकासी: | | |
| 1. सर्वेयर | रुपए 506 | रुपए 15180 |
| 2. स्काई लाइन ऑपरेटर | रुपए 473 | रुपए 14190 |
| 3. ट्रक ड्राइवर | रुपए 443 | रुपए 13290 |
| 4. कम्प्रेसर ड्राइवर | रुपए 443 | रुपए 13290 |
| 7. क्लैरिकल स्टाफ : | | |
| 1. मैनेजर | रुपए 583 | रुपए 17490 |
| 2. एकाउन्टेंट | रुपए 449 | रुपए 13470 |
| 3. मुन्शी/टाइपिस्ट क्लर्क | रुपए 409 | रुपए 12270 |
| 8. सॉ मिल वर्कर : | | |
| 1. बैंड सॉ मिस्त्री | रुपए 473 | रुपए 14190 |

| | | |
|-------------------------------|----------|------------|
| 2. सुपरवाइजर | रुपए 467 | रुपए 14010 |
| 3. हैड मिस्ट्री | रुपए 473 | रुपए 14190 |
| 4. बॉयलर ड्राइवर | रुपए 473 | रुपए 14190 |
| 5. एसिसटेंट मिस्ट्री | रुपए 415 | रुपए 12450 |
| 6. पलेनर मिस्ट्री | रुपए 415 | रुपए 12450 |
| 7. हैल्पर | रुपए 409 | रुपए 12270 |
| 8. कटर मैन | रुपए 409 | रुपए 12270 |
| 9. कथा निकासी : | | |
| 1. फ़ैलर तथा चिप्पर | रुपए 409 | रुपए 12270 |
| 2. कथा सुपरवाइजर/कथा प्रौसेसर | रुपए 409 | रुपए 12270 |

उच्च कुशल

बॉयलर एटैण्डन्ट (प्रथम श्रेणी)

ओवरसियर, हैडफोरमैन

रुपए 553 दैनिक

रुपए 16590 मासिक

टिप्पणी:—

1. एक ही प्रकार के और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961(1961 का संख्यांक 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहाँ किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहाँ मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. यदि अनूसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मचारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मचारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढौतरी लागू होगी।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:—

- (i) **अकुशल:—** अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वलित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविकाजन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।
- (ii) **अर्द्ध-कुशल:—** अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उसे सौंपे गए

कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की उससे अपेक्षा है और जहाँ महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।

- (iii) **कुशल:** कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग कर के दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग, जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (iv) **उच्च-कुशल:** उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा
हस्ताक्षरित /—
(प्रियंका बासु ईगटी),
सचिव (श्रम रोजगार एवं विदेशी नियोजन)।

[Authoritative English text of this Department Notification No. Shram (A)4-1/2024, dated 23-09-2024 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

LABOUR EMPLOYMENT & O.P. DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 23rd September, 2024

5. FORESTRY INDUSTRIES

No. Shram (A)4-1/2024.—Whereas, the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of “**Forestry Industries**” may be revised in respect of unskilled and other categories of workers with effect from **01-04-2024**;

And whereas, as per provision of clause (a) of sub-section (1) of Section 5 read with Section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted *vide* Notification No: Shram (A) 4-2/2018-P-II, dated 24-04-2023;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on **20-06-2024** wherein increase in minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and it has been decided by the Government that the revised minimum wages will be applicable *w.e.f.* **01-04-2024**;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of Section 5 the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment *w.e.f.* **01-04-2024** as per recommendations of the said Committee as under:—

| Category of Workers | Revised Minimum Wages | |
|---|-----------------------|-------------------|
| | Daily | Monthly |
| UNSKILLED WORKERS | | |
| 1. Felling of trees: | Rs. 400 | Rs. 12,000 |
| 1. Lopper (Changi) | Rs. 423 | Rs. 12,690 |
| 2. Feller (Garani) | Rs. 409 | Rs. 12,270 |
| 2. Logging and sawing including timber passing: | | |
| 1. Dresser (Panchani) | Rs. 409 | Rs. 12,270 |
| 2. Sawyer (Charani) | Rs. 503 | Rs. 15,090 |
| 3. Blacksmith | Rs. 473 | Rs. 14,190 |
| 3. Carriage, stacking and timber passing by manual labour: | | |
| 1. Mazdoor for carriage | Rs. 409 | Rs. 12,270 |
| 2. Mazdoor for loading and unloading of timber | Rs. 409 | Rs. 12,270 |
| 4. Carriage of timber by Aerial ropeways : | | |
| 1. Span Mistry-cum-Supervisor | Rs. 503 | Rs.15,090 |
| 2.Span Mistry | Rs. 473 | Rs. 14,190 |
| 5. Carriage by water slide (Pucci Nalli), dry slide (Pathru), Nullah Bahaan and Darya Bahaan (River floating): | | |
| 1. Mohri-wala Mistry | Rs. 539 | Rs. 16,170 |
| 2. Taru | Rs. 517 | Rs. 15,510 |
| 3. Asstt. Mistry/ Helper Mistry | Rs. 483 | Rs. 14,490 |
| 4. Darya-man | Rs. 517 | Rs. 15,510 |
| 5. Ghalu | Rs. 440 | Rs. 13,200 |
| 6. Jamadar | Rs. 440 | Rs. 13,200 |
| 6. Mechanised logging and timber extraction: | | |
| 1. Surveyor | Rs. 506 | Rs. 15,180 |
| 2. Ski-line Operator | Rs. 473 | Rs. 14,190 |
| 3. Truck Driver | Rs. 443 | Rs. 13,290 |
| 4. Compressor Driver | Rs. 443 | Rs. 13,290 |
| 7. Clerical Staff: | | |
| 1. Manager | Rs. 583 | Rs. 17,490 |
| 2. Accountant | Rs. 449 | Rs. 13,470 |
| 3. Munshi/ Typist clerk | Rs. 409 | Rs. 12,270 |
| 8. Saw Mill Workers: | | |
| 1. Band Saw Mistry | Rs. 473 | Rs. 14,190 |
| 2. Supervisor | Rs. 467 | Rs. 14,010 |
| 3. Head Mistry | Rs. 473 | Rs. 14,190 |
| 4. Boiler Driver | Rs. 473 | Rs. 14,190 |
| 5. Assistant Mistry | Rs. 415 | Rs. 12,450 |
| 6. Planner Mistry | Rs. 415 | Rs. 12,450 |
| 7. Helper | Rs. 409 | Rs. 12,270 |
| 8. Cutter man | Rs. 409 | Rs. 12,270 |
| 9. Katha Extraction: | | |
| 1. Feller and Chipper | Rs. 409 | Rs. 12,270 |

2. Katha Supervisor/Katha Processor

Rs. 409

Rs. 12,270

Highly SkilledBoiler Attendant (Ist Class) Overseer, Head Foreman= **Rs. 553 Daily. Rs. 16,590 Monthly.****NOTE:—**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961)
3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
5. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum of wages in Tribal Areas in Himachal Pradesh.

The definition of unskilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as:—

- (i) **Unskilled.**—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled.**—A semi-skilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled.**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled.**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,

Sd/-
(PRIYANKA BASU INGTY),
Secretary (Lab. Emp. & O.P.).