



TAMIL NADU GOVERNMENT GAZETTE

PUBLISHED BY AUTHORITY

No. 27]

CHENNAI, WEDNESDAY, JULY 5, 2023
Aani 20, Sobakiruthu, Thiruvalluvar Aandu-2054

Part II—Section 2

Notifications or Orders of interest to a section of the public
issued by Secretariat Departments.

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

CONTENTS

	<i>Pages.</i>		<i>Pages.</i>
ENVIRONMENT, CLIMATE CHANGE AND FORESTS DEPARTMENT		HOUSING AND URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT	
Tamil Nadu Forest Act.—Declaration of Mamalai Extension Forest Block in Melur Taluk in Madurai District as Reserved Forest ..	497	Tamil Nadu Town and Country Planning Act.— Inclusion of additional areas in Turaiyur Local Planning Area etc.,	487-488
HIGHER EDUCATION DEPARTMENT		LABOUR WELFARE AND SKILL DEVELOPMENT DEPARTMENT	
Anna University Act, 1978 (Tamil Nadu Act 30 of 1978) as amended in Tamil Nadu University Laws (Amendment and Repeal Act), 2011—Nomination of the member to the Syndicate of Anna University by Hon'ble Governor-Chancellor ..	486	Disputes Act.—Revocation of suspension. ..	488
HOME DEPARTMENT		Minimum Wages Act.—Constitution of Committee for revision of minimum rates of wages for the Employment in Textile Mills (Other than Apprentices)	
Tamil Nadu Protection of Interests of Depositors (in Financial Establishments) Act.—M/s. Sri Nagadevathai Bankers, Dindigul District ..	486-487	Amendment to Notification.. .. .	488
		Revision of minimum rates of wages for the Employment under any local authority ..	489-491
		Industrial Disputes Act.—Declaration of Fertiliser Industry as public utility service, etc.	491
		Industrial Tribunal for Adjudication	491
		Labour Courts for Adjudication	492-496

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

HIGHER EDUCATION DEPARTMENT

Nomination of the member to the Syndicate of Anna University by Hon'ble Governor-Chancellor under the Anna University Act, 1978 (Tamil Nadu Act 30 of 1978) [as amended in Tamil Nadu University Laws (Amendment and Repeal) Act, 2011 (Tamil Nadu Act No. 20 of 2011)]

[G.O.(D) No. 171, Higher Education (11), 29th May 2023,
வைகாசி 15, சோபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2054.]

No. II(2)/HE/631/2023—Under clause (a) of 'Class II - Other Members' in sub-section (2) of Section 17 of the Anna University Act, 1978 (Tamil Nadu Act 30 of 1978), [(as amended in Tamil Nadu University Laws (Amendment and Repeal) Act, 2011 (Tamil Nadu Act No. 20 of 2011)] the following member is nominated to the Syndicate of Anna University, Chennai for a period of three years from 25.04.2023.

Class II — Other members

- (a) One member from among the Chairman of the Faculties nominated by the Chancellor on the recommendation of the Vice-Chancellor:-

Dr. S. Usa,
Chairperson,
Faculty of Electrical Engineering,
Anna University, Chennai.

D. KARTHIKEYAN,
Principal Secretary to Government.

HOME DEPARTMENT

M/s. Sri Nagadevathai Bankers, Dindigul District under the Tamil Nadu Protection of Interests of Depositors (in Financial Establishment) Act.

No.II(2)/HO/632/2023.

[Tamil Nadu Protection of Interests of Depositors (in Financial Establishments) Act, 1997 (Tamil Nadu Act 44 of 1997) - M/s. Sri Nagadevathai Bankers, Dindigul District - Default in return of deposits by the Financial Establishment - Ad-interim order attaching the movable properties of the said financial establishment under Section 3 of the said Act - Orders - Issued.]

The following Government Order is Published:—

[G.O. Ms. No. 291, Home (Police-XIX), 16th June 2023,
ஆனி 1, சோபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2054.]

READ:—

From the Additional Director General of Police, Economic Offences Wing, Chennai Letter Rc.No.C1/EOW/13378/2022, dated 04.04.2023.

Order: No. 291, Home (Police-XIX), dated 16th June 2023.

WHEREAS, complaints have been received from a number of depositors that M/s. Sri Nagadevathai Bankers, Kovilur, Dindigul District, a financial establishment, has defaulted the return of deposits made by the depositors after maturity;

AND WHEREAS, the Government are satisfied that the said financial establishment is not likely to return the deposits to the depositors and hence, the Government have to protect the interests of such depositors;

AND WHEREAS, the movable properties specified in the Schedule to this order are alleged to have been procured by the said financial establishment from and out of the deposits collected from the depositors;

NOW, THEREFORE, in exercise of the powers conferred by Section 3 of the Tamil Nadu Protection of Interests of Depositors (in Financial Establishments) Act, 1997 (Tamil Nadu Act 44 of 1997), the Governor of Tamil Nadu hereby makes an ad-interim order attaching the movable properties of the Partner cum Manager and his family members, Managing Partner and Partner of the defaulted financial establishment, namely, M/s. Sri Nagadevathai Bankers functioned at Santhai Opposite, Vedasandur Road, Kovilur, Gujiliamparai Taluk, Dindigul District, as specified in the Schedule to this Order and transfers the control over the said movable properties to the Competent Authority, namely, the Competent Authority and District Revenue Officer, Dindigul District appointed under the said Act.

2. The Competent Authority and District Revenue Officer, Dindigul District is requested to pursue further action in accordance with the procedure laid down in sub-sections (3) and (4) of Section 4 of the said Act and also the formalities prescribed in the Tamil Nadu Protection of Interests of Depositors (in Financial Establishments) Rules, 1997.

3. The Special Public Prosecutor, Special Court for the Tamil Nadu Protection of Interests of Depositors (in Financial Establishments) Act, 1997, Madurai, is requested to render necessary assistance to the Competent Authority and District Revenue Officer, Dindigul District for filing the application before the Special Court constituted under the said Act.

(By Order of the Governor)

THE SCHEDULE

Details of Movable Properties

Serial Number	Name and address of the account holder	Name of the Bank	Account Number	Frozen amount (in Rupees)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	V. Balaguru, S/o. Varatharaj Naidu, Vembur Village, Gujiliamparai Taluk, Dindigul.	State Bank of India, Kovilur Branch - (7040), Dindigul District.	115563 36094	7,72,643/-
2.	V. Vijayakumar, S/o. Varatharaj Naidu, P.V. Naidu Illam, Vembur Village, Gujiliamparai Taluk, Dindigul.	State Bank of India, Kovilur Branch - (7040), Dindigul District.	40251479655	1,06,603/-
3.	G. Jeya @ Jeyachandran, S/o. Gopal Samy Naidu, Ponniyakulam, Vembur Village, Gujiliamparai Taluk, Dindigul.	DD-562 Ramanathapuram Primary Agricultural Co-operative Credit Society, Dindigul District.	1978	96,140/-
4.	J. Rajam, W/o. G. Jeya @ Jeyachandran, Ponniyakulam, Vembur Village, Gujiliamparai Taluk, Dindigul.	DD-562 Ramanathapuram Primary Agricultural Co-operative Credit Society, Dindigul District.	2989	5,07,875/-
5.	J. Vignesh, S/o. G. Jeya @ Jeyachandran, Ponniyakulam, Vembur Village, Gujiliamparai Taluk, Dindigul.	DD-562 Ramanathapuram Primary Agricultural Co-operative Credit Society, Dindigul District.	80695	1,42,030/-
			Total	16,25,291/-

P. AMUDHA,
Principal Secretary to Government.

HOUSING AND URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT
Notifications under the Tamil Nadu Town and Country
Planning Act—

**Inclusion of additional areas in Turaiyur Local
Planning Area**

[G.O. Ms. No. 55, Housing and Urban Development
[UD4(2)], 9th June 2023, வைகாசி 26, சோபகிருது,
திருவள்ளூர் ஆண்டு-2054.]

No. II(2)/HOU/633/2023.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 10 of the Tamil Nadu Town and Country Planning Act, 1971 (Tamil Nadu Act 35 of 1972), the Governor of Tamil Nadu hereby declares his intention to add the areas of the following Revenue Villages to the Turaiyur Local Planning Area, which has been declared as such *vide* the Rural Development and Local Administration Department's Notification No. II (2)/RUL/2012/74, published at page 208 of Part II-Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 10th April 1974, namely:-

Number and Name of Revenue Villages.

23. Muthayampalayam (Part).
04. Ammapatti.
13. Keeramboor.
54. Venkatesapuram.

2. Any inhabitant or any local authority or institution in the above said areas, may submit any objection or suggestion, in writing, on the proposed addition, to the Government within two months from the date of the publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette*. The objections or suggestions, if any, which may be received within the said period, will be taken into consideration before pursuing further action in terms of sub-section (4) of section 10 of the said Act. The Objections or suggestions, in writing, shall be addressed to the Principal Secretary to Government, Housing and Urban Development Department, Secretariat, Fort Saint George, Chennai-600 009.

Inclusion of additional areas in Aranthangi Local Planning Area.

[G.O. Ms. No. 56, Housing and Urban Development [UD4(2)], 9th June 2023, வைகாசி 26, சோபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2054.]

No. II(2)/HOU/634/2023.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 10 of the Tamil Nadu Town and Country Planning Act, 1971 (Tamil Nadu Act 35 of 1972), the Governor of Tamil Nadu hereby declares his intention to add the areas of the following revenue Villages to the Aranthangi Local Planning Area, comprising the revenue Villages of Aranthangi which has been declared as such *vide* the Housing and Urban Development Department's Notification No. II (2)/HOU/3978/80, published at page 656 of Part II-Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 10th September 1980, namely:-

Number and Name of Revenue Villages.

Aranthangi Municipality

35. Aranthangi (Part).

Aranthangi Panchayat Union

37. Alangudi (Part).

34. Rathinakkottai (Part).

36. Pallathivayal (Part).

16. Mukkudi.

48. Urvani.

47. Panjatti.

13. Aliyanilai.

2. Any inhabitant or any local authority or institution in the above said areas, may submit any objection or suggestion, in writing, on the proposed addition, to the Government within two months from the date of the publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette*. The objections of suggestions, if any, which may be received within the said period, will be taken into consideration before pursuing further action in terms of sub-section (4) of section 10 of the said Act. The Objections or suggestions, in writing, shall be addressed to the Principal Secretary to Government, Housing and Urban Development Department, Secretariat, Fort Saint George, Chennai-600 009.

Inclusion of additional areas in Erode Local Planning Area.

[G.O. Ms. No. 60, Housing and Urban Development [UD4(2)], 16th June 2023, ஆனி 1, சோபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2054.]

No. II(2)/HOU/635/2023.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 10 of the Tamil Nadu Town and Country Planning Act, 1971 (Tamil Nadu Act 35 of 1972), the Governor of Tamil Nadu hereby declares his intention to add the area of the following Revenue Village to the Erode Local Planning Area, which has been declared as such *vide* the Rural Development and Local Administration Department Notification No. II (2)/RUL/4115/74, published at page 495 of Part II-Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 25th September 1974, namely:-

Number and Name of Revenue Village.

10. Nochipalayam

2. Any inhabitant or any local authority or institution in the above said areas, may submit any objection or suggestion, in writing, on the proposed addition, to the Government within two months from the date of the publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette*. The objections or suggestions, if any, which may be received within the said period, will be taken into consideration before pursuing further action in terms of sub-section (4) of section 10 of the said Act. The Objections or suggestions, in writing, shall be addressed to the Principal Secretary to Government, Housing and Urban Development Department, Secretariat, Fort Saint George, Chennai-600 009.

APOORVA,

Principal Secretary to Government.

LABOUR WELFARE AND SKILL DEVELOPMENT DEPARTMENT

Revocation of suspension under the Disputes Act.

[G.O. (D) No. 327, Labour Welfare and Skill Development (D2), 16th June 2023, ஆனி 1, சோபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2054.]

No. II(2)/LWSD/636/2023.—In exercise of the powers conferred by Section 8 of the Industrial Disputes Act, 1947 (Central Act XIV of 1947), the Governor of Tamil Nadu hereby orders as follows:-

Selvi. M.K. Jamuna, District Judge, on her revocation of suspension, is posted as Presiding Officer, Labour Court, Madurai in the existing vacancy.

Notifications under the Minimum Wages Act

Constitution of Committee for revision of minimum rates of wages for the Employment in Textile Mills (Other than Apprentices) under the Act.

Amendment to Notification

[G.O. (D) No. 325, Labour Welfare and Skill Development (J2), 15th June 2023, வைகாசி 32, சோபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2054.]

No. II(2)/LWSD/637/2023.—In exercise of the powers conferred by clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948), the Governor of Tamil Nadu hereby makes the following amendment to the Labour Welfare and Skill Development Department Notification No. II(2)/LWSD/987/2022 published on page 1119 of Part II-Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 21st December 2022.

AMENDMENT

In the said Notification, in the tabular column, under the heading "Employees' Representatives"; for the entries in Serial Numbers (1) and (4) in column (2), and the corresponding entries relating thereto, the following entries shall, respectively, be substituted, namely:-

1.	Thiru K. Nedunchezian, S/o. Kandasamy, Labour Progressive Federation, 13/48, Ambalavanapuram, Periya Street, Vikkaramasingapuram-627 425.	Member.
4.	Thiru V.R. Balasundaram, S/o. (late) Ramasamy, Desiya Panchaalai Thozhilalar Sangam, 1848, Trichy Road (1st Floor), Ramanathapuram, Coimbatore-641 045.	Member."

Revision of minimum rates of wages for the Employment under any local authority under the Act.

[G.O. (2D) No. 36, Labour Welfare and Skill Development (J1), 16th June 2023, ஆணி 1, சோபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2054.]

No. II(2)/LWSD/638/2023.—In exercise of the powers conferred by clause (a) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948), and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No. II(2)/LE/947/2017 published at pages from 878 to 881 on Part II-Section 2 of the Tamil Nadu Government Gazette, dated the 22nd November 2017, the Governor of Tamil Nadu, after considering the advice to the Committee appointed under clause (a) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act, hereby revises the minimum rates of basic wages payable to the classes of employees in the employment under any local authority in the State of Tamil Nadu specified in column, in column (2) of the Schedule below as specified in the corresponding entries in column (3) thereof:-

(2) This Notification shall come into force on and from the date of its publication in the Tamil Nadu Government Gazette.

THE SCHEDULE

Employment under any Local Authority

I. Employment under any Local Authority-All Corporations:

Serial Number (1)	Classess of Employees. (2)	Minimum rate of Basic Wages (3)		
		Per month (Rs. P.) (i)	Per day. (8 Hrs) (Rs. P.) (ii)	Per hour. (Rs. P.) (iii)
(1)	Unskilled	13000.00	500.00	62.50
(2)	Semi-Skilled			
	Grade I	15000.00	577.00	72.00
	Grade II	14000.00	538.00	67.00
(3)	Skilled			
	Grade I	17000.00	654.00	82.00
	Grade II	16000.00	615.00	77.00

II. Employment under any Local Authority-All Municipalities:

Serial Number (1)	Classess of Employees. (2)	Minimum rate of Basic Wages (3)		
		Per month (Rs. P.) (i)	Per day. (8 Hrs) (Rs. P.) (ii)	Per hour. (Rs. P.) (iii)
(1)	Unskilled	10000.00	385.00	48.00
(2)	Semi-Skilled			
	Grade I	13000.00	500.00	62.50
	Grade II	12000.00	462.00	58.00
(3)	Skilled			

	Grade I	15000.00	577.00	72.00
	Grade II	14000.00	538.00	67.00

III. Employment under any Local Authority-All Town and Panchayats:

Serial Number (1)	Classess of Employees. (2)	Minimum rate of Basic Wages (3)		
		Per month (Rs. P.) (i)	Per day. (8 Hrs) (Rs. P.) (ii)	Per hour. (Rs. P.) (iii)
(1)	Unskilled	8000.00	308.00	38.50
(2)	Semi-Skilled			
	Grade I	11000.00	423.00	53.00
	Grade II	10000.00	385.00	48.00
(3)	Skilled			
	Grade I	13000.00	500.00	62.50
	Grade II	12000.00	462.00	58.00

IV. Employment under any Local Authority-All Panchayat Unions and District Panchayats except Village Panchayat:

Serial Number (1)	Classess of Employees. (2)	Minimum rate of Basic Wages (3)		
		Per month (Rs. P.) (i)	Per day. (8 Hrs) (Rs. P.) (ii)	Per hour. (Rs. P.) (iii)
(1)	Unskilled	6000.00	231.00	29.00
(2)	Semi-Skilled			
	Grade I	9000.00	346.00	43.00
	Grade II	8000.00	308.00	38.50
(3)	Skilled			
	Grade I	11000.00	423.00	53.50
	Grade II	10000.00	385.00	48.00

V. Employment under any Local Authority-Village Panchayat:

Serial Number (1)	Classess of Employees. (2)	Minimum rate of Basic Wages (3)		
		Per month (Rs. P.) (i)	Per day. (8 Hrs) (Rs. P.) (ii)	Per hour. (Rs. P.) (iii)
(1)	Unskilled	5000.00	192.00	24.00
(2)	Semi-Skilled			
	Grade I	7000.00	269.00	34.00
	Grade II	6000.00	231.00	29.00
(3)	Skilled			
	Grade I	9000.00	346.00	43.00
	Grade II	8000.00	308.00	38.50

Categories of Employees under the grades employed under any Local Authority

Unskilled

1. Push cart Mazdoor.
2. Sanitary Workers.
3. Sweepers.
4. Watchman.
5. Gardener.
6. Cleaner.
7. Ayahs.
8. Wireman Helper.
9. Boat Man.
10. Rat Catcher / Dog Catcher.
11. Masalchi.
12. Valve Man (Water Supply).
13. Grass Cutter (Dairy Farms).
14. Dairy Boy.
15. Chainman.
16. Sewage Gauge Reader / Water Meter Reader.
17. Drain Flusher.
18. Room Boy.
19. Care Taker.
20. Office Assistant.
21. Any other unskilled categories not mentioned above.

Semi - Skilled Grade -1.

1. Maistries.
2. Disease Control Maistry (Malaria, Dengue, etc.,).
3. Stores Maistries.
4. Pipe line Fitter.
5. Groundsman (Sports Areas).
6. Depot Maistry.
7. Sewer Maistry.
8. Driller.
9. Grinder.
10. Sewage Farm Maistry.
11. Drain Maistry.
12. Market Maistry.
13. Compost Maistry.
14. Data Entry Operator *Cum* Accountant.
15. Drivers (HMV/LMV/POBCAT).
16. Any other Semi-skilled categories not mentioned above.

Grade -II

1. Plumber Assistant.
2. Cleaners (machinery, inplants, etc.,).
3. Boosterman pump.
4. Assistant Fitter.
5. Gate Keeper.

6. Over Head Tank Operators.
7. Data Entry Operators.
8. Clerk.
9. Bill Collector.
10. Battery Operator Vehicle Drivers.
11. Malaria Workers.
12. Pump Operator.
13. Any other semi-skilled categories not mentioned above.

Skilled Grade-I

1. Mechanic.
2. Any other skilled categories not mentioned above.

Grade -II

1. Plumbers.
2. Mason.
3. Fitters.
4. Electricians.
5. Computer Operator.
6. Technical assistant.
7. Wireman.
8. Drivers (JCB & Other Special Vehicles).
9. Anyother skilled categories not mentioned above.

Explanation-I

Part Time Employees,-

- (i) **Minimum rates of Basic Wages:** Wherever part time employees are engaged in time rate basis, their minimum rate of basic wages per day shall be calculated as per the column no. 3(ii) and minimum rates of basic wages per hour shall be calculated as per the column no. 3(iii) of the Tables.
- (ii) **Dearness Allowance:** In addition to the minimum rates of basic wages, dearness allowance are payable proportionate to the day or hours of work performed by them.

Explanation:- II (1) Dearness Allowance.- In addition to the minimum rates of basic wages fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as indicated below:-

- (i) The dearness allowance is linked to the Average Chennai City Consumer Price Index Number for the year 2010, that is, 161 points (with base year 2001=100) and for every raise of one point over and above 161 points, an increase of Rs.31.00 (Rupees Thirty one only) per month shall be paid as dearness allowance.

- (ii) The dearness allowance shall be calculated on the first April of every year on the basis of the average of the Consumer Price Indices for the preceding 12 (twelve) months, that is from January to December.
- (iii) The first calculation of the dearness allowance shall thus be effective from the date of publication of this notification in the *Tamil Nadu Government Gazette*, based on the Average of Chennai City Consumer Price Index Number of the previous year.
- (2) Where the nature of work is the same, no distinction in the payment of wages shall be made between any genders.
- (3) To arrive at monthly rate of wages, the daily rate of wages shall be multiplied by 30.
- (4) To arrive at daily wages, the monthly wages shall be divided by 26.
- (5) To arrive at hours rate of wages, daily rate of wages shall be divided by 8.
- (6) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the same shall be continued to be paid.

Notification under the Industrial Disputes Act

Declaration of Fertiliser Industry as public utility service under the Act.

[G.O.(Rt) No. 319, Labour Welfare and Skill Development (D2), 12th June 2023, வைகாசி 29, சோபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2054.]

No. II(2)/LWSD/639/2023.—WHEREAS, the Governor of Tamil Nadu is satisfied that public interest requires that the "Fertiliser Industry" should be declared as a public utility service for the purposes of the Industrial Disputes Act, 1947 (Central Act XIV of 1947);

NOW, THEREFORE, in exercise of the powers conferred by sub-clause (vi) of clause (n) of section 2 of the said Act, the Governor of Tamil Nadu hereby declares that the "Fertiliser Industry" to be a public utility service for the purposes of the said Act for a period of six months with effect on and from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette*.

Declaration of "Automobile Tyre Manufacturing Industry" as public utility service under the Act.

[G.O.(Rt) No. 320, Labour Welfare and Skill Development (D2), 12th June 2023, வைகாசி 29, சோபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2054.]

No. II(2)/LWSD/640/2023.—WHEREAS, the Governor of Tamil Nadu is satisfied that public interest requires that the "Automobile Tyre Manufacturing Industry" should be declared as a public utility service for the purposes of the Industrial Disputes Act, 1947 (Central Act XIV of 1947);

NOW, THEREFORE, in exercise of the powers conferred by sub-clause (vi) of clause (n) of section 2 of the said Act, the Governor of Tamil Nadu hereby declares that the "Automobile Tyre Manufacturing Industry" to be a public utility service for the purposes of the said Act for a period of six months with effect on and from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette*.

Disputes between Workmen and Managements referred to Industrial Tribunal for Adjudication.

ஸ்ரீ பாலாஜி காட்டன் மில்ஸ் ராக்கிப்பட்டி சேலம் மாவட்டம்.

[அரசாணை (டி) எண் 312, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (டி1)த் துறை, 13 ஜூன் 2023, வைகாசி 30, சோபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2054.]

No.II(2)/LWSD/641/2023.—ஸ்ரீ பாலாஜி காட்டன் மில்ஸ் ராக்கிப்பட்டி சேலம் மாவட்டம் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், ஸ்ரீ பாலாஜி காட்டன் மில்ஸ், தேசிய பஞ்சாலை ஐஎன்டிபிசி தொழிலாளர் சங்கம், என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சங்கராஜா எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்; இத்தகராறை கீழ்க்காணும் எழுவினாக்களுடன் சென்னை, தொழிற்சங்கத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்; 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்கராஜா சட்டத்தின் (முத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு இத்தகராறை எழுவினாக்களுடன் சென்னை, தொழிற்சங்கத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

எழுவினா-1

12-01-1996 அன்று ஏற்படுத்தப்பட்ட பிரிவு 12(3)-ன் கீழான ஒப்பந்தத்தின் படி மாறுபடும் பஞ்சப்படி, அடிப்படை சம்பளம் மற்றும் ஒப்பந்தத்தின் படியான அனைத்து சலுகைகளும் அமல்படுத்த வேண்டுமென்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

எழுவினா-3

2004 முதல் 2005-ம் ஆண்டிற்கான போனஸ் ஒப்பந்தத்தின் தொழிற்சங்கங்களின் அனுமதியின்றி தன்னிச்சையாக நிர்வாகம் சேர்த்துக்கொண்ட சரத்துகளை ரத்து செய்யப்பட வேண்டுமென்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

எழுவினா-5

சிறப்பு தொழிற் தீர்ப்பாயத்தின் உத்தரவு பெறப்படும் வரை தொழிலாளர்களுக்கு மாதம் ரூ. 1000/- வீதம் இடைக்கால நிவாரணம் வழங்கப்பட வேண்டுமென்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்கராஜா சட்டத்தின் 10 (2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு, சென்னை, தொழிற் தீர்ப்பாயம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

Disputes between Workmen and Managements referred to Labour Courts for Adjudication

ஸ்ரீ பாலாஜி காட்டன் மில்ஸ் ராக்கிப்பட்டி, சேலம் மாவட்டம்.

[அரசாணை (டி) எண் 313, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (டி1)த் துறை, 13 ஜூன் 2023, வைகாசி 30, சோபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2054.]

No.II(2)/LWSD/642/2023.—ஸ்ரீ பாலாஜி காட்டன் மில்ஸ் ராக்கிப்பட்டி சேலம் மாவட்டம் என்று நிர்வாகத்திற்கும்,

ஸ்ரீ பாலாஜி காட்டன் மில்ஸ், தேசிய பஞ்சாலை ஐன்டியூசி தொழிலாளர் சங்கம், என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே எழுந்துள்ள தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே சேலம் தொழிலாளர் உதவி ஆணையர் மற்றும் மேலே நான்கில் படிக்கப்பட்ட முதன்மைச் செயலாளர் / தொழிலாளர் ஆணையரின் பரிந்துரையினை அரசு ஆராய்ந்து கீழ்க்காணும் இணைப்பில் உள்ள காரணங்களுக்காக கோரிக்கை எண்கள் 2 மற்றும் 4 தொழிலாளர் நீதிமன்ற தீர்ப்பிற்கு விட தேவையில்லை என முடிவெடுத்து அவ்வாறே ஆணையிடுகிறது.

இணைப்பு

வ. எண்.	கோரிக்கை எண்.	கோரிக்கை விவரம்	மறுப்புக்கான காரணம்
1.	2	1998-ம் வருட விருப்ப ஓய்வூதிய திட்டத்தின் கீழ் வேலையை ராஜினாமா செய்த 26 தொழிலாளர்களுக்கு பணிக்கொடை சட்டப்படி வட்டியுடன் வழங்கப்பட வேண்டுமென தொழிற்சங்கம் கோரியுள்ளது.	தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை குறித்து 1972-ம் வருட பணிக்கொடை பட்டுவாடா சட்டத்தின்கீழ் மனு செய்து நிவாரணம் காண வழிவகையுள்ளதால் இக்கோரிக்கையினை தொழிற்சங்கத்தின் தீர்விற்கு விடத் தேவையில்லை.
2.	4	12-06-2000 அன்று சேலம், தொழிலாளர் துணை ஆணையர் அவர்கள் வழங்கிய இரண்டு அறிவுரைகளும் ஏற்றுக்கொள்ளப்படமாட்டாது என தொழிற்சங்கம் கோரியுள்ளது.	தொழிற்சங்கத்தின் இக்கோரிக்கை குறித்து தொழிற்சங்கத்தின் சட்டப் பிரிவு 2(கே)-ன் கீழ் தொழிற்சங்கத்தின் கருத்து இயலாது என்பதால் இக்கோரிக்கையினை தொழிற்சங்கத்தின் தீர்விற்கு விடத் தேவையில்லை.

No.II(2)/LWSD/643/2023.—

[தொழிற்சங்கத்தினர் - நிர்வாகம், காக்கிசண்ட் டெக்னாலஜி சொலூசன்ஸ் (CTS) கோவை - எதிராக - பொதுச் செயலாளர், ஆல் இண்டியா பார் ஐடி எம்ப்ளாயீஸ் (AIFITE) சென்னை - தொழிற்சங்க உறுப்பினர்களுக்கு / தொழிலாளர்களுக்கு பணித்தொடர்ச்சி, பின்சம்பளம் மற்றும் இதரசலுகைகளுடன் மீண்டும் பணி வழங்க கோருதல் போன்ற கோரிக்கைகளை வலியுறுத்தி தொழிற்சங்கத்தினர் சட்டம், 1947, பிரிவு 2(கே)ன் கீழ் எழுப்பப்பட்ட தொழிற்சங்க-கோரிக்கை எண்கள் 1,2,3,4,5 மற்றும் 6 ஆகியவற்றை நீதிமன்ற தீர்ப்பிற்கு விடத் தேவையில்லை ஆணை வெளியிடப்படுகிறது.]

கீழ்க்கண்ட அரசாணை வெளியிடப்படுகிறது:--

[அரசாணை (டி) எண் 314, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (டி1)த் துறை, 13 ஜூன் 2023, வைகாசி 30, சோபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2054.]

படிக்க:--

- சென்னை முதன்மைச் செயலாளர் / தொழிலாளர் ஆணையரின் கடிதம் எண்.ப3/11003/2022, நாள் 28.11.2022.
- கோவை, தொழிலாளர் உதவி ஆணையரின் (சமரசம்) ந.க.எண். அ/398/2022, நாள். 16.08.2022.

ஆணை: எண் 314, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (டி1)த் துறை, 13 ஜூன் 2023.

காக்கிசண்ட் டெக்னாலஜி சொலூசன்ஸ் (CTS) கோவை என்ற நிர்வாகத்திற்கு எதிராக பொதுச் செயலாளர், ஆல் இண்டியா பார் ஐடி எம்ப்ளாயீஸ் (AIFITE), சென்னை என்ற தொழிற்சங்கம் எழுப்பியுள்ள தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே சேலம் தொழிலாளர் உதவி ஆணையர் மற்றும் மேலே இரண்டில் படிக்கப்பட்ட முதன்மைச் செயலாளர் / தொழிலாளர் ஆணையர் மற்றும் மேலே இரண்டில் படிக்கப்பட்ட தொழிலாளர் உதவி ஆணையரின் (சமரசம்) பரிந்துரையினை அரசு ஆராய்ந்து இணைப்பில் காணும் காரணங்களுக்காக கோரிக்கை எண்கள். 1, 2, 3, 4, 5 மற்றும் 6 ஆகியவற்றை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்கு விடத் தேவையில்லை என ஆணையிடுகிறது.

வ. எண்	கோரிக்கை எண்	கோரிக்கை விவரம்	மறுப்புக்கான காரணம்
1.	1	நிர்வாகம் பணி நிபந்தனைகளுக்கு (Service Condition) மாறாக மூத்த பணியாளர்களுக்கு பணித்திட்டம் (Project) கொடுக்காமல் இழுத்தடித்து வருவதும், காத்திருப்பு பட்டியலில் (பெஞ்சில்) வைத்திருப்பதும், நிறுத்தப்பட வேண்டும் என்றும், அதாவது ஒரு பணித்திட்டத்திலிருந்து மீண்டும் அடுத்த பணித் திட்டம் அளிக்கும் பொறுப்பு நிறுவனத்துடையது என்பதை உறுதி செய்ய வேண்டும் என்றும், அதற்குமாறாக 35 நாட்களுக்கு மேல் பணித்திட்டம் இல்லாததைக் காரணம் காட்டி பணியாளர்களை பணிநீக்கம் செய்யும் சட்ட விரோத முறை நிறுத்தப்பட வேண்டும் என்று தொழிற்சங்கம் கோரியுள்ளது.	தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை பொதுவான ஒரு குற்றச்சாட்டாக உள்ளதாலும், குறிப்பானதாக இல்லாததாலும், காத்திருப்பு பட்டியலில் உள்ள தொழிலாளர்களின் பட்டியலையும், 35 நாட்களுக்கு மேல் பணித்திட்டம் அமையாத தொழிலாளர்களின் பட்டியலையும் தொழிற்சங்கம் வழங்காததாலும், தொழிற்சங்கத்தின் இக்கோரிக்கையை நீதிமன்றத் தீர்ப்பிற்கு விடத் தேவையில்லை.

2.	2	நேர்மையற்ற தொழில் நடவடிக்கையான 35 நாட்களுக்கு மேல் பணித்திட்டம் இல்லாதவர்களை குறைவான நிவாரணத் தொகை கொடுத்து பணியில் இருந்து நீக்கிவிடுவோம் என்ற கடிதத்தை காட்டி மிரட்டுவது மற்றும் பணி விலகல் கொடுக்க கட்டாயப்படுத்தி பணிநீக்கம் செய்யும் முறை உடனடியாக நிறுத்தப்பட வேண்டும் என்று தொழிற்சங்கம் கோரியுள்ளது.	35 நாட்களுக்கு மேல் பணித் திட்டம் அமையாத எந்தெந்த தொழிலாளர்களை எவ்வளவு குறைவான நிவாரணத் தொகை கொடுத்து பணியில் இருந்து நிர்வாகம் நிறுத்தியுள்ளது என்பதை தொழிற்சங்கம் தெரிவிக்காததாலும், 35 நாட்களுக்கு மேல் பணித்திட்டம் அமையாத தொழிலாளர்களை குறைவான நிவாரணத் தொகை கொடுத்து பணியில் இருந்து நிறுத்துவதாக நிர்வாகம் மிரட்டுவது தொழிற்சங்கங்கள் சட்டம் அட்டவணை ஏ-1ல் எந்த ஒரு இனத்தின் கீழும் குறிப்பிடப்படாத நிலையிலும், மேற்கண்ட கோரிக்கை மிகவும் பொதுவாகவும் ஊகத்தின் அடிப்படையில் உள்ளதாலும், தொழிற்சங்கத்தின் இக்கோரிக்கையை நீதிமன்றத் தீர்ப்பிற்கு விடத் தேவையில்லை.
3.	3	நேர்மையற்ற தொழில் நடவடிக்கையான, குறைவான ஆண்டு திறன் மதிப்பீடு வழங்கி பணியில் இருந்து நீக்கி விடுவோம் என்ற கடிதத்தை காட்டி மிரட்டுவது தொழிற்சங்கத்தில் இருப்பதால் பிரச்சனை செய்வது மற்றும் உடனடியாக பணிவிலகல் கொடுக்க கட்டாயப்படுத்தி பணிநீக்கம் செய்யும் முறை உடனடியாக நிறுத்தப்பட வேண்டும் என்று தொழிற்சங்கம் கோரியுள்ளது.	குறைவான ஆண்டு திறன் மதிப்பீடு வழங்கப்பட்டு பணியில் இருந்து நீக்கி விடுவதாக மிரட்டப்பட்ட அல்லது பணி இராஜினாமா செய்ய கட்டாயப்படுத்தப்பட்ட தொழிலாளர்களின் புகார்களை சமர்ப்பிக்காததாலும், கோரிக்கை மிகவும் பொதுவாகவும், குறிப்பாக இல்லையென்பதாலும், மற்றும் முதன்மையான ஆதாரங்களை தொழிற்சங்கம் சமர்ப்பிக்காததாலும் தொழிற்சங்கத்தின் இக்கோரிக்கையை நீதிமன்றத் தீர்ப்பிற்கு விடத் தேவையில்லை.
4.	4	பணிநீக்கம் செய்ய வேண்டும் என்ற உள்நோக்கத்துடன் வழங்கப்பட்ட ஆண்டு திறன் மதிப்பீட்டால் நிறுத்தி வைக்கப்பட்டுள்ள பதவி உயர்வு, சம்பள உயர்வு, பணியாளர்களின் ஆண்டு சம்பளத்துடன் கொடுக்கப்பட வேண்டிய ஊக்கத் தொகை ஆகியவற்றை வழங்க வேண்டும் என்று தொழிற்சங்கம் கோரியுள்ளது.	தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை குறிப்பானதாக இல்லாததாலும், இக்கோரிக்கையினை தொழிற்சங்கத்தினர் கருத போதுமான விவரங்கள் இல்லை என்பதாலும் தொழிற்சங்கத்தின் இக்கோரிக்கையை நீதிமன்றத் தீர்ப்பிற்கு விடத் தேவையில்லை.
5.	5	ஆண்டு திறன் மதிப்பீட்டில் வெளிப்படையான முறையைப் பின்பற்றாமல் பணிநீக்கம் செய்ய வேண்டும் என்ற உள்நோக்கத்துடன் குறைவான மதிப்பீடு வழங்கும் முறை நிறுத்தப்பட வேண்டும். 2020-ம் ஆண்டு குறைவான மதிப்பீடு வழங்கப்பட்ட அனைவருக்கும் அதை திரும்பப் பெற்று, திறன் மதிப்பீட்டில் உரியநிலை வழங்கவேண்டும், அடுத்த ஆண்டு பதவி உயர்வு, சம்பள உயர்வு பாதிக்கப்படாத வண்ணம் இந்த ஆண்டே செய்ய வேண்டும் என்று தொழிற்சங்கம் கோரியுள்ளது.	தொழிற்சங்கம் தற்போதுள்ள பணிமதிப்பீடு முறை என்ன என்றும், அது தனது சங்க உறுப்பினர் தொழிலாளர்களுக்கு எவ்வாறு நிர்வாகம் நிர்ணயித்துள்ளது என்றும், திறன் மதிப்பீட்டில் உள்ள நிலைகள் என்னென்ன என்றும் தெரிவிக்கவில்லை என்பதாலும், இக்கோரிக்கையினை தொழிற்சங்கத்தினர் கருத போதுமான விவரங்கள் இல்லை என்பதாலும் தொழிற்சங்கத்தின் இக்கோரிக்கையை நீதிமன்றத் தீர்ப்பிற்கு விடத் தேவையில்லை.
6.	6	மாதிரி நிலையாணை (Model Standing Order) பின்பற்றாமல் தொழிலாளர்களை பாதிப்புள்ளாக்குவது நிறுத்தப்பட்டு தொழிலாளர்கள் பிரதிநிதிகளுடன் விவாதித்து நிலையாணை சான்றிதழ் பெறவேண்டும் என்று தொழிற்சங்கம் கோரியுள்ளது.	தொழிற்சங்கத்தின் இக்கோரிக்கை தொழிற்சங்கம் என்ற வரையறையின் கீழ் வராது என்பதாலும் இக்கோரிக்கை தொடர்பாக 1947-ம் வருடத்திய நிலையாணைகள் சட்டத்தின் கீழ் நிவாரணம் காண வழிவகை உள்ளதாலும் தொழிற்சங்கத்தின் இக்கோரிக்கையை நீதிமன்றத் தீர்ப்பிற்கு விடத் தேவையில்லை.

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (கோவை கோட்டம்), கோவை.

[அரசாணை (டி) எண் 315, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (டி)த் துறை, 13 ஜூன் 2023, வைகாசி 30, சோபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2054.]

No. II(2)/LWSD/644/2023.—தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (கோவை கோட்டம்) கோவை என்ற நிர்வாகத்திற்கும், கோவை, அரசு போக்குவரத்து ஊழியர் சங்கம் (சிஐடிபி), கோவை, என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே கீழ்க்குறிப்பிட்டுள்ளவாறு தொழிற்சங்கம் எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும், மேற்சொன்ன தகராறை எழுவினாவுடன் கோவை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்கங்கள் சட்டத்தின் (மத்தியச் சட்டம் XIV/1947) 10(f)(c) பிரிவினும், 10(f)(d) பிரிவினும்

வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, மேற்சொன்ன தகராறை கீழ்க்காணும் எழுவினாவுடன் கோவை, தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (கோவை கோட்டம்) கோவை என்ற நிர்வாகத்தில் நடத்துநர்களாக பணிபுரியும் திரு. G.J. ஜான்கென்னடி (பணி எண்.18542), திரு. R. செல்வராஜ் (பணி எண். சி23861), திரு. S. மணியன் (பணி எண். சி24675), திரு. C. சார்லஸ் (பணி எண். சி25270), திரு P. மகேஷ்குமார் (பணி எண். சி26108) மற்றும் திரு. P. மயில்சாமி (பணி எண். சி26257) ஆகிய 6 நடத்துநர்களுக்கு தலா ரூ. 500 வீதம் அபராதம் விதித்து நிர்வாகம் பிறப்பித்த 04.05.2020-ம் நாள்ிட்ட உத்தரவை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் 10 (2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்காமாறு, கோவை தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

[அரசாணை (டி) எண் 317, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (டி1)த் துறை, 13 ஜூன் 2023, வைகாசி 30, சோபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2054.]

No. II(2)/LWSD/645/2023.—தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், கோவை என்ற நிர்வாகத்திற்கும், நேதாஜி போக்குவரத்து தொழிலாளர்கள் பாதுகாப்புத் தொழிற்சங்கம், கோவை என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சங்கம் எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்; இத்தகராறை எழுவினாவுடன் கோவை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947—ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் (முத்தியச் சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, இத்தகராறை கீழ்க்காணும் எழுவினாவுடன் கோவை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

எழுவினா

“தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், கோவை நிர்வாகத்தில் ஓட்டுநராக பணிபுரியும் திரு. பி. ராஜேஸ்வரன் (ப எண். சி27483), என்பவருக்கு தற்காலிக வேலைநீக்கத்திலிருந்து 30.07.2018 முதல் 02.08.2018 வரையிலான 4 நாட்களை பணி நாட்களாக கருதி நிர்வாகம் பிறப்பித்த 24.08.2018—ம் நாளிட்ட உத்தரவை ரத்து செய்து மேற்படி 4 நாட்களை பணி நாட்களாக கருதி அதனால் வரக்கூடிய பண்பலன்களை வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.”

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் 10 (2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட

நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்காமாறு, கோவை தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

No. II(2)/LWSD/646/2023.—

[தொழிற்சாலை — நிர்வாகம், தலேமா எலக்ட்ரானிக் (இந்தியா) பிரைவேட் லிமிடெட் — எதிர் தலேமா தேசிய தொழிலாளர் சங்கம், சேலம் — 13 கோரிக்கைகளை வலியுறுத்தி தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1947 பிரிவு 2(கே)—இன் கீழ் எழுப்பப்பட்ட தொழிற்சாலை — நீதிமன்றத் தீர்விற்கு விடத் தேவையில்லை ஆணை வெளியிடப்படுகிறது.]

கீழ்க்கண்ட அரசாணை வெளியிடப்படுகிறது:--

[அரசாணை (டி) எண் 316, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (டி1)த் துறை, 13 ஜூன் 2023, வைகாசி 30, சோபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2054.]

படிக்க:--

முதன்மைச் செயலாளர் / தொழிலாளர் ஆணையரின் கடிதம் எண்.ப3/19228/2022, நாள்.15.12.2022.

சேலம் தொழிலாளர் உதவி ஆணையரின் சமரச முறிவறிக்கை ந.க.எண். 158/2021, நாள். 20.04.2022 மற்றும் 16.09.2022.

ஆணை: எண் 316, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (டி1)த் துறை, 13 ஜூன் 2023.

தலேமா எலக்ட்ரானிக் (இந்தியா) பிரைவேட் லிமிடெட், சேலம் என்ற நிர்வாகத்திற்கு எதிராக தலேமா தேசிய தொழிலாளர் என்ற தொழிற்சங்கம் எழுப்பியுள்ள தொழிற்சாலைவாழ்வு / மேலே ஒன்றாவதாக படிக்கப்பட்ட முதன்மைச் செயலாளர் / தொழிலாளர் ஆணையரின் பரிந்துரை மற்றும் இரண்டாவதாகப் படிக்கப்பட்ட சேலம் தொழிலாளர் உதவி ஆணையரின் சமரச முறிவறிக்கை ஆகியவற்றை ஏற்று இணைப்பில் காணும் 13 கோரிக்கைகளை அதன் எதிரே குறிப்பிட்ட காரணங்களுக்காக நீதிமன்றத் தீர்விற்கு விடத்தேவையில்லை என அரசு ஆணையிடுகிறது.

(ஆளுநரின் ஆணைப்படி)

அரசாணை (டி) எண் 316, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (டி1)த் துறை, நாள்: 13-06-2023—ன் இணைப்பு 13 ஜூன் 2023

வ. எண்.	கோரிக்கை எண்.	கோரிக்கை விவரம்	மறுப்புக்கான காரணம்
1.	1.	கடந்த 2016ம் ஆண்டை காட்டிலும், தற்போது ஐந்து மடங்கு விலைவாசி உயர்வு ஏற்பட்டுள்ளதால், அனைத்து தரப்பு தொழிலாளர்களுக்கும் ஒரு தொழிலாளிக்கு மாதாந்திர ஊதியம் தற்போது வழங்கப்பட்டு வரும் சம்பளத்தைவிட மாதத்திற்கு ஒவ்வொருவருக்கும் ரூ.12,000/- சம்பளத்தை உயர்த்தி வழங்க வேண்டும்.	ஊதிய உயர்வு கோரிக்கை தொடர்பாக 1947-ம் வருடத்திய தொழிற்சாலைகள் சட்டம் பிரிவு 18(1)-ன் கீழ் இந்நிறுவனத்தில் உள்ள பெருவாரியான தொழிற்சங்கங்களுடன் 20-10-2021 அன்று ஒப்பந்தம் ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளதை தொடர்ந்து அதன் பண்பயனை மனுதாரர் தொழிற்சங்க உறுப்பினர்கள் உட்பட அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் வழங்கப்பட்டு பயன்பெற்று வருவதாக நிர்வாகத்தின் தரப்பில் தெரிவிக்கப்பட்டுள்ள நிலையில், தொழிற்சங்கத்தின் இக்கோரிக்கையினை தொழிற்சங்கத்தின் தீர்விற்கு விடத்தேவையில்லை.
2.	2.	அனைத்து நிலை தொழிலாளர்களுக்கும் டோக்கன் எண்ணை முறைப்படுத்தி, வரிசையாக வழங்கி, Category என்ற முறையை அகற்றப்பட வேண்டும்.	பலவிதமான கல்வி தகுதி உடையவர்கள் பணியில் உள்ளனர். அவர்களின் பணி அனுபவத்தை பொறுத்து அனைத்து பிரிவுகளிலும் Category-யாக பிரிக்கப்பட்டு பணிபுரிந்து வருவதாலும், தற்போது அமுலில் உள்ள Category முறையில் எந்த குறைபாடு உள்ளது என்பதற்கான குறிப்பான காரணத்தையும் தெரிவிக்காததாலும், எந்த காரணத்திற்காக Category

வ எண்.	கோரிக்கை எண்.	கோரிக்கை விவரம்	மறுப்புக்காண காரணம்
			முறையை அகற்றி டோக்கள் எண்ணை முறைப்படுத்த வேண்டும் என்று மனுதாரர் தரப்பில் தெரியப்படுத்தாததாலும், தொழிற்சங்கத்தின் இக்கோரிக்கையினை நீதிமன்ற தீர்ப்பிற்கு விட தேவையில்லை.
3.	3.	QC, Maintenance, In Charge ஆகிய பணியாளர்களுக்கு சிறப்பு ஊதியமாக ரூ. 2,500/- வழங்க வேண்டும்.	500 பணியாளர்களுக்கு மேல் பணிபுரியும் இந்த நிறுவனத்தில் பெருவாரியான தொழிற்சங்கங்கள் ஒப்புக்கொண்ட சம்பள உயர்வை ஏற்றுக்கொண்டு ஒரு ஒப்பந்தம் ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது. அதன் பயனை மனுதாரர் சங்கத்தினரும் அனுபவித்து வரும் நிலையில், ஒப்புக்கொண்ட சம்பள உயர்வுக்கு மேல் மனுதாரர் உட்பட 18 பேர் மட்டும் சம்பள உயர்வு (ரூபாய் 2500/-) கோருவது ஏற்படையதாக இல்லை என்பதால், தொழிற்சங்கத்தின் இக்கோரிக்கையினை தொழிற்சங்கத்தின் தீர்விற்கு விடத் தேவையில்லை.
4.	4.	அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் வருடாந்திர ஊதிய உயர்வு (Yearly Increment) 1000/-வழங்க வேண்டும், Category-1க்கு முன் தேதியிட்டும், Category-2க்கு பின் தேதியிட்டும், வருடாந்திர ஊதிய உயர்வு வழங்கும் முறையை மாற்றி, Category-2க்கும் முந்தேதியிட்டும், அனைவருக்கும் ஒரே சமயத்தில் வழங்க வேண்டும்.	இந்நிறுவனத்தில் உள்ள பெருவாரியான தொழிற்சங்கங்களுடன் 1947-ம் வருடத்திய தொழிற்சங்கங்கள் சட்டம் பிரிவு 18(1) சம்பள உயர்வு ஒப்பந்தம் 20-10-2021 அன்று ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது. தொழிற்சங்கங்களுடன் ஏற்பட்ட சம்பள உயர்வு ஒப்பந்தப்படி வருடாந்திர சம்பள உயர்வாக குறைந்த பட்சம் ரூபாய் 230/- முதல் அதிகபட்சம் ரூபாய் 270/-வழங்கப்பட்டு வருகிறது. வருடாந்திர சம்பள உயர்வு அவர்கள் பணியில் சேர்ந்த தேதியை கணக்கில் கொண்டு ஒவ்வொரு வருடமும் ஜனவரி மற்றும் ஜூலை மாதத்தில் கணக்கிட்டு கொடுக்கப்படும். அதில் Category-2ல் ஏதேனும் தொழிலாளர்கள் இருக்கும் பட்சத்தில் அவர்களுக்கு அந்த வருட ஜனவரி மாதத்தில் இருந்தே நிலுவை தொகை வழங்கப்படும் என நிர்வாகம் தெரிவித்துள்ள நிலையில், தொழிற்சங்கத்தின் இக்கோரிக்கையினை தொழிற்சங்கத்தின் தீர்விற்கு விடத் தேவையில்லை.
5.	5.	அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் தற்போது வழங்கப்படும் Tour Allowance ஒரு வருடத்திற்கு ரூ. 10,000/-ஆக உயர்த்தி வழங்க வேண்டும். தற்போது இரண்டு நாட்கள் விடுமுறை நடைமுறையில் உள்ளது. மேலும் ஒருநாள் சேர்த்து மொத்தம் மூன்று நாட்களுக்கு விடுமுறை வழங்க வேண்டும்.	20-10-2021 அன்று பெருவாரியான தொழிற்சங்கங்களுடன் ஏற்பட்ட 18(1) சம்பள உயர்வு ஒப்பந்தத்தின்படி சுற்றுலா அலுவன்ஸ் ரூ. 500/-விருந்து ரூ. 2,000/-ஆக உயர்த்தி அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் வழங்கப்பட்டு வருகிறது. மேலும் தற்போது நடைமுறையில் உள்ள இரண்டு நாட்கள் விடுமுறையை மூன்று நாட்கள் வழங்க வேண்டும் என்ற கோரிக்கை நிர்வாகத்தின் விருப்பத்தை பொறுத்தது என்பதாலும், தொழிற்சங்கத்தின் இக்கோரிக்கையினை தொழிற்சங்கத்தின் தீர்விற்கு விடத் தேவையில்லை.
6.	6.	தொழிலாளர் குடும்ப உறுப்பினர் இறப்பு நேரிட்டால் 10 நாட்கள் விடுப்புடன் ஈமச்சடங்கு தொகையாக ரூ. 30,000/-வழங்க வேண்டும்.	இக்கோரிக்கை நிர்வாகத்தின் விருப்பம் மற்றும் நிதி நிலையை பொறுத்தது என்பதால், தொழிற்சங்கத்தின் இக்கோரிக்கையினை தொழிற்சங்கத்தின் தீர்விற்கு விடத் தேவையில்லை.
7.	7.	பணியாற்றும் தொழிலாளர் பணி காலத்தில் இறக்க நேரிட்டால் அனைத்து தொழிலாளர்களிடமும் ஒரு நாள் ஊதியம் பிடிக்கப்பட்டு வருகிறது. அதே போல நிர்வாகம் இரண்டு மடங்கு சம்பளத்தை வழங்கி, மொத்தமாக 3 நாட்கள் சம்பளத்தை இறந்த தொழிலாளியின் குடும்பத்திற்கு வழங்கப்பட வேண்டும்.	பணியாற்றும் தொழிலாளர் பணி காலத்தில் இறக்க நேரிட்டால், அனைத்து தொழிலாளர்களிடமும் ஒரு நாள் ஊதியம் பிடித்தம் செய்து இறந்த தொழிலாளரின் குடும்பத்திற்கு வழங்கப்பட்டு வருகிறது. மேலும் நிர்வாகத் தரப்பில் ரூ. 75,000/- Death Relief Fund ஆக இறந்த தொழிலாளரின் குடும்பத்திற்கு வழங்கப்பட்டு வருகிறது. மேலும் அவ்வாறு இறந்த தொழிலாளரின் நோடி வாரிசு ஒருவருக்கு வேலையும் வழங்குவதாக நிர்வாகம் தெரிவித்துள்ள நிலையில், தொழிற்சங்கத்தின் இக்கோரிக்கையினை தொழிற்சங்கத்தின் தீர்விற்கு விடத் தேவையில்லை.

வ எண்.	கோரிக்கை எண்.	கோரிக்கை விவரம்	மறுப்புக்காண காரணம்
8.	8.	ESI இல்லாத தொழிலாளர்கள் மற்றும் அவர்களது குடும்பத்திற்கு உயர் சிகிச்சை மற்றும் பொது மருத்துவம் பார்க்கும் வசதியுடன் காப்பீட்டு தொகையை ரூ. 5,00,000/- வரை சிகிச்சை பெற நிர்வாகமே ஏற்படுத்தி தர வேண்டும் என கோரியுள்ளார்.	நிர்வாகத் தரப்பில் ரூ. 75,000/- Death Relief Fund ஆக இறந்த தொழிலாளரின் குடும்பத்திற்கு வழங்கப்பட்டு வருகிறது. மேலும் அவ்வாறு இறந்த தொழிலாளரின் நேரடி வாரிசு ஒருவருக்கு நிர்வாகம் வேலை வழங்குகிறது. இந்த பயனை மனுதாரர் சங்கத்தை சார்ந்த ஒரு தொழிலாளியின் குடும்பம் பயன் பெற்று வருகிறது. மேலும் ESI இல்லாத தொழிலாளர்களுக்கு ரூ. 1,00,000/- காப்பீட்டு வழங்கப்பட்டு வருகிறது என நிர்வாகம் தெரிவித்துள்ளதால், தொழிற்சங்கத்தின் இக்கோரிக்கையினை தொழிற்சங்கத்தின் தீர்விற்கு விடத் தேவையில்லை.
9.	9.	அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் வருடத்திற்கு இரண்டு செட் சீருடை (யூனிபார்ம்) மற்றும் காலணி வழங்க வேண்டும்.	அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் வருடத்திற்கு இரண்டு செட் சீருடை (யூனிபார்ம்) மற்றும் காலணி வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை தொடர்பாக 1948-ம் வருடத்திய தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் கீழ் நிவாரணம் காண வழிவகை உள்ளது என்பதால், தொழிற்சங்கத்தின் இக்கோரிக்கையினை தொழிற்சங்கத்தின் தீர்விற்கு விடத் தேவையில்லை
10.	10.	Chemical and heat allowance—ஐ கூடுதலாக maintenance, quality control, Incharge—களுக்கு சேர்த்து வழங்க வேண்டும் மேலும் அலவன்ஸ் தொகையாக ரூ. 50/- நாள் ஒன்றுக்கு வழங்க வேண்டும்	சம்பள ஒப்பந்தத்தில் Point No. 16-ல் Heat and Chemical Allowance குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது. அதன்படி Heat and Chemical சார்ந்த work center-ல் பணிபுரியும் தொழிலாளர்கள் அனைவருக்கும் ஒப்பந்தப்படி ரூபாய் 10/- Per Day per Shift வழங்கப்பட்டு வருகிறது. மனுதாரர் சங்கம் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள Maintenance, Quality Control-ல் பணிபுரியும் தொழிலாளர்கள் அந்த வரையறைக்குள் வரமாட்டார்கள் என்பதால், தொழிற்சங்கத்தின் இக்கோரிக்கையினை தொழிற்சங்கத்தின் தீர்விற்கு விடத் தேவையில்லை
11.	11.	அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் 3 ஆண்டுக்கு ஒருமுறை சர்வீஸ் Weightage ரூ. 1,000/- வழங்கப்பட வேண்டும்.	ஊக்கத்தொகை (இன்சென்டீவ்) என்பது ஊதிய ஒப்பந்தத்தில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள உற்பத்தி இலக்கைவிட அதிக உற்பத்தி எடுக்கும் தொழிலாளர்களை ஊக்குவிக்கும் விதமாக வழங்கப்படும் ஊக்கத் தொகை ஆகும். நிர்வாகம் உற்பத்தியில் ஈடுபடாத தொழிலாளர்களையும் ஊக்குவிக்கும் விதமாக அவர்களுக்கு ஊக்கத் தொகை வழங்கப்பட்டு வருகிறது. எனவே மனுதாரர் கூற்று தவறானது. இது முற்றிலுமாக ஊக்கத் தொகையே அன்றி சம்பளம் இல்லை என்பதால், தொழிற்சங்கத்தின் இக்கோரிக்கையினை தொழிற்சங்கத்தின் தீர்விற்கு விடத் தேவையில்லை
12.	12.	நிறுவனத்தில் பணிபுரியும் பெண் தொழிலாளர்களுக்கு அவர்களின் பணி அனுபவத்தை பொறுத்து வழங்கப்பட்டு வருகிறது என நிர்வாகத் தரப்பில் பதிலுரையில் தெரிவிக்கப்பட்டுள்ளதால் மாதம் ஒருமுறை Sanitary napkin வழங்கப்பட வேண்டும்.	நிறுவனத்தில் பணிபுரியும் பெண் தொழிலாளர்களுக்கு மாதம் ஒருமுறை Sanitary napkin வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கையினை நிர்வாகம், அமுல்படுத்தியுள்ளது என்பதால், தொழிற்சங்கத்தின் இக்கோரிக்கையினை தொழிற்சங்கத்தின் தீர்விற்கு விடத் தேவையில்லை
13.	13.	மறைமுகமான இன்சென்டீவ் வழங்கும் முறையை, முறைப்படுத்த குழு அமைத்து நியாயமான இன்சென்டீவ் வழங்க வேண்டும்.	உற்பத்தி இலக்கைவிட அதிக உற்பத்தி எடுக்கும் தொழிலாளர்களை ஊக்குவிக்கும் விதமாக வழங்கப்படுவது ஊக்கத் தொகை ஆகும். மறைமுகமான இன்சென்டீவ் வழங்கும் முறை குறித்து ஏதும் பாதிப்பு உள்ளதா என்பதற்கான குறிப்பான காரணத்தை தொழிற்சங்கம் தெரிவிக்காததால், தொழிற்சங்கத்தின் இக்கோரிக்கையினை தொழிற்சங்கத்தின் தீர்விற்கு விடத் தேவையில்லை

முகமது நசிமுத்தின்,

அரசு கூடுதல் தலைமைச் செயலாளர்.

ENVIRONMENT, CLIMATE CHANGE AND FORESTS
DEPARTMENT

Declaration of Mamalai Extension Forest Block in Melur Taluk in Madurai District as Reserved Forest under the Tamil Nadu Forest Act.

[G.O. Ms. No. 96, Environment, Climate Change and Forests (FR.13), 16th June 2023, ஆணி 1, சோபகிருஷ், திருவள்ளூர் ஆண்டு-2054.]

No. II(2)/ECCF/647/2023.-In exercise of the powers conferred by section 16 of the Tamil Nadu Forest Act, 1882 (Tamil Nadu Act V of 1882), the Governor of Tamil Nadu hereby declares that the area, the boundaries of which are specified in the Scheduled below, as reserved forest with effect on and from the 20th December 2023.

THE SCHEDULE.

1.	Name of the District	:	Madurai
2.	Name of the Taluk	:	Melur
3.	Number and Name of the Village	:	2, Silambakkonpatty
4.	Name of the Forest Block	:	Mamalai Extension
5.	Survey Number	:	1/1
6.	Area of the Forest Block	:	140.50.5 Hectares

BOUNDARIES.

North.-Starting from the tri-junction point of Manaligaradu Reserved Land (Notified under Section 26 of the Tamil Nadu Forest Act, 1882 in *Madurai District Gazette* No.1 dated: 08.02.2002 and subsequently notified under section 4 of the Tamil Nadu Forest Act, 1882 vide G.O.(Ms).No.66, Environment and Forests (FR.14) Department, dated.09.03.2012) and north-western corner Village Survey No.1/1 of village Number 2 of Silambakkonpatty and south-western corner of Mamalai Reserved Forest (Notified vide Government letter No.30500/FR-III/81-4 dated.01.08.1981) of Sivaganga District and generally runs towards east along the southern boundary of Mamalai Reserved Forest (Notified vide Government Letter No.30500/FR.III/81-4, dated 01.08.1981) till it reaches the junction point of south-eastern corner of Mamalai Reserved Forest and Survey No.1/1 of No.2, Silambakkonpatty Village.

East.- Thence, the boundary generally runs towards south and runs along the western side of Mamalai Reserved Forest (Notified vide Government Letter No.30500/FR-III / 81-4, dated 01.08.1981) till it reaches tri-junction point of No.2, Silambakkonpatty Village Survey No.1/1 and of Survey No.113 junction with Mamalai Reserved Forest boundary (Notified vide Government Letter No. 30500/FR-III/81-4, dated 01.08.1981).

South.-Thence, the boundary generally runs towards west and runs along the northern side of Survey Numbers 113, 110, 50, 1/4 and 1/3 of No.2, Silambakkonpatty Village north and western sides of Survey No.49, western side of Survey No.1/2, northern sides of Survey Numbers 48, 47, 42 and 41, thence the boundary turns towards north, west and south and runs along the east, north and western sides of Survey No.2, thence turns generally towards south-western side and runs along the north-eastern sides of Survey Numbers 4 and 12, northern side of Survey No.13 and reaches the tri-junction point of Survey Numbers 13 and 1/1 of village Number 2 of Silambakkonpatty Village junction with eastern boundary of Manaligaradu Reserved Land (Notified under section 26 of the Tamil Nadu Forest Act, 1882 in *Madurai District Gazette* No.1 dated.08.02.2002 and subsequently notified under section 4 of the Tamil Nadu Forest Act 1882 vide G.O.(Ms).No.66, Environment and Forests (FR.14) Department, dated 09.03.2012).

West.- Thence, the boundary runs towards North and runs along the eastern side of Manaligaradu Reserved Land (Notified under section 26 of the Tamil Nadu Forest Act, 1882 in *Madurai District Gazette* No.1, dated.08.02.2002 and subsequently notified under section 4 of the Tamil Nadu Forest Act, 1882 vide G.O.(Ms) No.66, Environment and Forest (FR.14) Department, dated.09.03.2012) till it reaches the starting point.

ADMITTED RIGHTS

No rights admitted in this forest block.

SUPRIYA SAHU,
Additional Chief Secretary to Government.